

Chargé.e de mission

Transition écologique et énergétique des hébergements touristiques

Contexte

Le Champsaur et le Valgaudemar sont deux vallées du Parc national des Écrins (Hautes-Alpes). Ce territoire rural de montagne bénéficie d'un climat et de ressources naturels (eau, paysages, biodiversité...) qui sont ses principaux facteurs d'attractivité. L'économie locale est portée par deux piliers principaux, l'Agriculture et le Tourisme qui permettent une vie de vallée équilibrée à l'année.

Acteur du développement touristique, l'Office de Tourisme porte une stratégie basée sur l'adaptation du modèle touristique aux effets du changement climatique. Le Champsaur Valgaudemar souhaite se démarquer par une offre touristique plus en adéquation avec les enjeux environnementaux et la nécessaire sobriété énergétique en proposant une offre d'hébergement plus respectueuse de l'environnement. L'offre d'hébergement est variée, diffuse avec une spécificité en matière de présence d'un grand nombre de centres de vacances.

Description du poste

Poste basé à l'Office de Tourisme intercommunal du Champsaur Valgaudemar pour une mission sur le territoire de compétence de la Communauté de Communes du Champsaur Valgaudemar (25 communes).

Statut

Salarié.e de droit privé - Convention collective nationale des organismes de tourisme du 5 février 1996. Étendue par arrêté du 6 décembre 1996 JORF 19 décembre 1996 (IDCC 1909) - contrat à durée indéterminée d'opération (Accord n° 24 du 6 décembre 2018 relatif au contrat de travail à durée indéterminée d'opération). Temps plein.

Missions

En relation avec l'ensemble des services de l'Office de Tourisme, vous serez chargé.e d'animer une mission pilote d'accompagnement des hébergeurs touristiques pour faciliter les démarches écologiques et de transition énergétique.

Les missions prioritaires dans le cadre du pilotage, de la gestion et de l'animation du projet :

- Réaliser un état de lieux de l'offre d'hébergement (prioritairement sur les structures de grande capacité) en matière de consommations énergétiques et de mesure ou démarche environnementale mise en œuvre. Cette phase permettra d'identifier les besoins prioritaires et d'engager un dialogue avec les socioprofessionnels sur la thématique du tourisme durable.

- Accompagner les hébergements touristiques professionnels dans leur démarche de transition écologique et leur transition énergétique, en leur apportant un soutien à l'élaboration d'un plan d'actions en faveur de la transition (rénovation énergétique, approvisionnements et gaspillage alimentaire, réduction de l'utilisation des ressources et des déchets, économie d'eau...). Cette mission sera complétée par le recours à des cabinets d'assistance à maîtrise d'ouvrage spécialisés dans les énergies renouvelables, la rénovation énergétique... pouvant intervenir en mission de conseil technique sur des projets spécifiques.
- Accompagner les porteurs de projets privés au montage de dossiers d'aides financières en assurant un soutien en ingénierie financière, pluri-partenaires et pluri-fonds des projets.
- Recensement des dispositifs d'accompagnement existants, suivi des innovations, évolution des pratiques, recherche de financements locaux, régionaux, nationaux ou européens, conseil sur les dispositifs existants, sur les démarches qualité, de certification ou de labellisation adaptées.
- L'accompagnement des collectivités gestionnaires de grandes infrastructures touristiques.
- Une mise en réseau des acteurs de l'hébergement professionnels et collectivités propriétaires d'infrastructure touristique ou de bâtiment à usage touristique avec les partenaires agissant dans le domaine de la rénovation énergétique et du tourisme durable (ADEME, CCI 05, Conseil Départemental, CAUE 05, Région...).
- L'animation d'ateliers de sensibilisation, de rencontres d'acteurs, d'échanges de bonnes pratiques et d'expérience.
- La mise en œuvre d'outils de sensibilisation et d'information pour les hébergeurs (charte, RSE, outils d'affichage...).
- La production de documents permettant le transfert de l'expérience menée sur la mission à d'autres territoires, collectivités ou acteurs institutionnels du tourisme. Une évaluation de la mission permettant l'échange d'expérience sur les compétences acquises, les outils, le réseau de partenaires (et aides financières), les points de vigilance etc. est attendue.

Profil recherché

Profil transversal : animation de démarche de tourisme durable- Energies renouvelables et rénovation énergétique – Développement touristique et gestion de projet.

Votre intervention en tant que personne ressource nécessite une capacité d'écoute et un goût pour l'animation et l'accompagnement sur le terrain. Vous développez et animez le partenariat, la mise en réseau (en interne et en externe) des acteurs du tourisme.

Vous apportez des compétences pluridisciplinaires sur un poste transversal, intégrant des échanges avec des interlocuteurs divers, nécessitant à la fois autonomie, esprit d'initiative, rigueur, organisation et fortes qualités relationnelles.

Vous avez une bonne connaissance en développement durable, démarche de RSE et enjeux du tourisme durable. Vous avez idéalement développé une bonne connaissance des enjeux de l'hébergement touristique. Des compétences sur le volet des énergies renouvelables, la rénovation énergétique seraient un plus.

Vous êtes opérationnel. Vous êtes capable de monter des dossiers de demande de subventions et vous êtes capable de rechercher des financements pour optimiser un plan de financement. Vous avez une connaissance des politiques publiques et de leur fonctionnement.

Votre proactivité, vos qualités de communication et votre capacité à animer et fédérer un réseau d'acteurs vous permettront de mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Conditions et contraintes d'exercice

Formations et qualifications nécessaires

Niveau de qualification :

- Niveau Licence minimum ou équivalent Bac + 3 ans
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum vivement souhaitée. Les débutants devront rappeler les missions et les expériences acquises et posséder un parcours de stages solide.

Moyens mis à disposition

- Ordinateur portable
- Téléphone mobile
- Véhicule de service

Conditions de travail

Poste à pourvoir (idéalement) septembre 2023

Poste basé à La Fare-en-Champsaur (05500).

- Temps de travail : 35h
- Heures supplémentaires à récupérer en fonction des besoins de la mission
- Travail week-end et jours fériés uniquement en cas d'urgence
- Travail en équipe
- Réunions possibles en soirée
- Voiture personnelle indispensable
- 1 jour de télétravail possible et non obligatoire.
- Poste régie par la Convention collective nationale des organismes de tourisme (convention collective nationale IDCC 1909)
- Poste bénéficiant du CNAS (Comité National d'Action Sociale)

Rémunération

Selon les compétences et expériences en lien avec la mission.

Salaire mensuel minimum 2230 € brut (indice de paie 1850 de la Convention collective nationale des organismes de tourisme - convention collective nationale IDCC 1909, échelon 2.3).

Candidature

Planning de recrutement :

Fin des candidatures : Vendredi 16 juin 2023

Entretiens : Fin juin - début juillet

Prise de poste : Septembre - octobre 2023

Contact

Envoyer CV et lettre de motivation à contact@champsaur-valgaudemar.com

A l'attention de la direction.

Pour toute question sur le poste et la mission merci de bien vouloir prendre contact par mail en laissant vos coordonnées téléphoniques.

Office de Tourisme du Champsaur Valgaudemar

11 route de Grenoble

Les Barraques

05500 La Fare en Champsaur

www.champsaur-valgaudemar.com

Ce poste bénéficie du soutien de l'Etat au titre du Fond National d'Aménagement et de Développement du Territoire (FNADT) dans le cadre du programme Destination France et du Conseil Régional Provence-Alpes-Côte d'Azur dans le cadre du dispositif Espace Valléen.